



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 12 ]  
No. 12]

नई दिल्ली, शनिवार, जून 23, 2001/आषाढ़ 2, 1923  
NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 23, 2001/ASADHA 2, 1923

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह अलग संकलन  
के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—खण्ड 4  
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 अप्रैल, 2001

का. नि. आ. 97.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन (सहायक सिविलियन रेखाचित्र अधिकारी और नवशानवीस स्तर V) भर्ती नियम, 1990 और रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन (नवशानवीस स्तर IV, नवशानवीस स्तर III, नवशानवीस स्तर II, नवशानवीस स्तर I) भर्ती नियम, 1988 को जहां तक उनका संबंध नवशानवीस स्तर IV, के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन में मुख्य रेखाचित्र अधिकारी और नवशानवीस श्रेणी-I के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन (मुख्य रेखाचित्र अधिकारी और नवशानवीस श्रेणी-I) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्ववर्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर धयन सह-ज्येष्ठता अथवा अधयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. मुख्य रेखाचित्र अधिकारी	12* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित, अननुसचिवीय	6500-200-10500 रु.	धयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8				9		10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11				12		
(i) 60 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा				प्रोन्नति :—ऐसा नक्शानवीस स्तर-1 जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।		
(ii) 40 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।				टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके		

द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या  
(ii) जिन्होंने 5500—9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं हैं :—

- (अ) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी या वास्तुकला में बैचलर की डिग्री या समतुल्य ;  
(ii) जिसके पास सरकारी/अर्ध सरकारी संगठन/वास्तुविदों के समुत्थान में डिजाइन/रेखाचित्र कार्य/नक्शा भण्डार में दो वर्ष का अनुभव है, या  
(आ) (i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से शिविल इंजीनियरी में (तीन वर्ष का पाठ्यक्रम) डिप्लोमा या वास्तुकला में डिप्लोमा या समतुल्य ;  
(ii) जिसके पास सरकारी/अर्ध सरकारी संगठन/वास्तुविदों के समुत्थान में डिजाइन/रेखाचित्र कार्य/नक्शा भण्डार में चार वर्ष का अनुभव है।

टिप्पण 1 : उपरोक्त (अ) (i) के अधीन वास्तुविदों की दशा में उन्हें वास्तुविद परिपद के पास रजिस्ट्रीकृत होना चाहिए।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति  
( प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए )

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, —अध्यक्ष  
संयुक्त सचिव एवं मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय
- वायु सेना मुख्यालय, नौसेना मुख्यालय और सेना —सदस्य  
मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय, प्रत्येक से एक प्रतिनिधि,  
जो ग्रुप केप्टन की पंक्ति से नीचे की पंक्ति का न हो या समतुल्य

1	2	3	4	5	6	7
2. नक्शानवीस 58* श्रेणी-I "कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	(2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	5500-175- 9000 रु.	चयन-सह- ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष				
11	12					
(i) 25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।			प्रोन्नति :—ऐसा नक्शानवीस श्रेणी-II जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से इंजीनियरी में डिप्लोमा या संबंधित विद्या में उसके समतुल्य है।			
(ii) 75 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/आभेसन द्वारा।			टिप्पण : 1. ऐसे व्यक्ति जिनके पास उपरोक्त अर्हताएं नहीं हैं जो इस नियम की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर नक्शानवीस श्रेणी-II का पद धारण किए हुए हैं प्रोन्नति के लिए पात्र होंगे।			
			टिप्पण : 2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।			
			प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—			
			(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 5000—8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और			
			(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं हैं :—			
			(अ) (i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से इंजीनियरी में डिप्लोमा या उसके समतुल्य। (ii) किसी सरकारी संगठन/ख्यातिप्राप्त समुस्थान से रेखाचित्र इंजीनियरी में पांच वर्ष का व्यवहारिक अनुभव।			
			टिप्पण 1 : (पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)			
			टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।			

13

14

**समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति**

( प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए )

1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. सेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय में सिविलियन स्टाफ अधिकारी या समतुल्य की प्रास्थिति का एक अधिकारी —सदस्य
3. नौ सेना मुख्यालय रक्षा मंत्रालय में सिविलियन स्टाफ अधिकारी या समतुल्य की प्रास्थिति का एक अधिकारी —सदस्य
4. वायु सेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय, में सिविलियन स्टाफ अधिकारी या समतुल्य की प्रास्थिति का एक अधिकारी —सदस्य

कोई अधिकारी आमेलन के आधार पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के क्षेत्र में हो तब संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं ए/33988/मुप्रअ/आर-II]

एन. के. फूकन, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

**MINISTRY OF DEFENCE**

New Delhi, the 30th April, 2001

**S. R. O. 97.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Armed forces Headquarters and Inter Service Organisations (Assistant Civilian Drawing Officer and Draughtsman Level V) recruitment rules, 1990, and Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations (Draughtsman Level IV, Draughtsman Level III, Draughtsman Level II and Draughtsman Level-I) recruitment rules, 1988 in so far as it relates to the post of Draughtsman Level IV and, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Chief Drawing Officer and Draughtsman Grade-I in the Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisation, Ministry of Defence, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisation (Chief Drawing Officer and Draughtsman Grade-I) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection by merit or Selection-cum-seniority or Non-selection Post
1	2	3	4	5
1. Chief Drawing Officer.	12* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group "B" Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500/-	Selection-cum-seniority
Age Limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
10	11	12		
Not applicable	(i) 60% by Promotion. (ii) 40% by Deputation.	<b>Promotion :</b> Draughtsman Grade I with three year's regular service in the grade. <b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period, for promotion, to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. <b>Deputation :</b> Officers of the Central Government :— (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years regular service in post in the scale of Rs. 5500-9000; or equivalent; and		

12

(b) Possessing the following educational qualifications :

(A) (i) Degree in Civil Engineering or B. Arch. from a recognised University or equivalent:

(ii) Two years experience in Design/Drawing work/Map Stores in a Government/Semi-Government Organisation/Concern of Architects.

OR

(B) (i) Diploma in Civil Engineering (3 years course) or Diploma in a Architecture from a recognised Institution or equivalent.

(ii) Four years experience in Design/Drawing work/Map Stores in a Grovenment/ Semi-Government Organisation/Concern of the Architects.

Note 1: In the case of Architects under A(i) above they should be registered with the council of Architects.

Note 2 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.

Note 3: the maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group "B" Departmental Promotion Committee**  
(for considering promotion) :—

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Joint Secretary and the Chief Administrative Officer,  
Office of the Joint Secretary and Chief Administrative  
Officer, Ministry of Defence —Chairman
2. A representative each of the Air Headquarters,  
Naval Headquarters and Army Headquarters,  
Ministry of Defence not below the rank of  
group Captain or equivalent —Member

1	2	3	4	5
2. Draughtsman Grade—I	58* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000/-	Selection-cum-seniority
(6)	(7)	(8)	(9)	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
(10)	(11)	(12)		
two years for promotees.	(i) 25% by Promotion failing which by deputation. (ii) 75% by Deputation/Absorption.	<p><b>Promotion :</b> Draughtsman Grade-II with three year's regular service in the grade possessing Diploma in Engineering or its equivalent from a recognised Institute in the concerned discipline.</p> <p><b>Note 1:</b> Persons not possessing the above qualifications holding the post of Draughtsman Grade-II on regular basis on the date of notification of this rule shall be eligible for promotion.</p> <p><b>Note 2 :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than two years or half of such qualifying/eligibility service whichever is less and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Deputation :</b> Officers of the Central Government :—</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years regular service in post in the scale of Rs. 5000-8000; or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualifications</p> <p>(i) Diploma in Engineering or its equivalent from a recognised Institute or Industrial Training Institute.</p> <p>(ii) Five years practical experience of Engineering drawing from a Government Organisation/Reputed Concern.</p> <p><b>Note 1 :</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for</p>		



	(12)
	<p>appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>

(13)	(14)
<p><b>Group 'B' Departmental Promotion Committee</b> (for considering promotion and Confirmation )</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence</li> <li>2. An Officer of the status of Civilian Staff Officer or equivalent from Army Headquarters, Ministry of Defence</li> <li>3. An Officer of the status of Civilian Staff Officer or equivalent from Naval Headquarters, Ministry of Defence</li> <li>4. An Officer of the status of Civilian Staff Officer or equivalent from Air Headquarters, Ministry of Defence</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary when an officer is in the field of consideration for appointment on absorption basis.</p> <p>—Chairman</p> <p>—Member</p> <p>—Member</p> <p>—Member</p>

[F No. A/33988/CAO/R-II]

N. K. PHUKAN, Dy. Chief Administrative Officer

नई दिल्ली, 31 मई, 2001

का. नि. आ. 98.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, मध्य कमान द्वारा कर्नल एम. के. चौधरी का त्याग पत्र स्वीकृत कर लिए जाने के कारण छावनी परिषद, इलाहाबाद में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. सं. 19/13/इलाहाबाद/सी/डी ई/2001/2425/डी(क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 31st May, 2001

**S.R.O.98.**—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) The Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board Allahabad by reason of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Central Command of resignation of Col S K Choudhary.

[F. No. 19/13/Allahabad/C/DE/2001/2425/D(Q&amp;C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 31 मई, 2001

**का.नि.आ. 99.**—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिमूर्चित करती है कि स्टेशन कमांडर, इलाहाबाद ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्नल ए. के. रैना को छावनी बोर्ड, इलाहाबाद का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन कर्नल एम. के. चौधरी के स्थान पर किया गया है जिनका त्याग पत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं. 19/13/इलाहाबाद/सी/डीई/2001/2425/डी(क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 31st May, 2001

**S.R.O. 99.**—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Col. A.K. Raina has been nominated as a member of the Cantonment Board Allahabad by the Station Commander Allahabad in exercise of the powers conferred under Clause (e) of Sub-Section (3) of Section 13 of that Act vice Col. S.K. Chaudhary whose resignation has been accepted.

[F.No. 19/13/Allahabad/C/DE/2001/2425/D(Q & C)]

D.R. MEHRA, Under Secy.

(रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 1 जून, 2001

**का. नि. आ. 100.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय रक्षा उत्पादन विभाग नौसेना विंग निरीक्षण महानिदेशालय ( ) सिविलियन सेना परिवहन ड्राइवर श्रेणी I और श्रेणी II भर्ती नियम, 1975 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है रक्षा मंत्रालय रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग क्वालिटी आश्वासन (नौसेना) निदेशालय में सिविलियन मोटर ड्राइवर श्रेणी I और II और साधारण श्रेणी समूह ग के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग क्वालिटी आश्वासन (नौसेना) निदेशालय सिविलियन मोटर ड्राइवर श्रेणी I, II और साधारण श्रेणी (समूह ग पद) भर्ती नियम, 2001 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि** :— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं और सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता : वह व्यक्ति—**  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नि जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नि के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;  
परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
- शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग/प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यावृत्ति** : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---	--	--

1	2	3	4	5	6	7
1. सिविलियन मोटर ड्राईवर श्रेणी	7* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ग अराजपत्रित अननुसचिबीय	4500-125-7000 रु	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
2. सिविलियन मोटर ड्राईवर श्रेणी	7* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ग अराजपत्रित अननुसचिबीय	4000-100-6000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
3. सिविलियन मोटर ड्राईवर	8* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ग अराजपत्रित अननुसचिबीय	3050-75 3950-80 4590 रु.	अचयन	साधारण अभ्यर्थियों के लिए 18 से 27 वर्ष, अन्य पिछड़े वर्गों की दशा में 30 वर्ष, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों की दशा में 32 वर्ष, विभागीय साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष, अन्य पिछड़े वर्गों की दशा में 43 वर्ष और अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों की दशा में 45 वर्ष की जा सकती है।	लागू नहीं होता

**टिप्पण :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

2. पद के सम्बन्ध में, रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
मिडिल ग्रेजुएट पास । जिनके पास मोटर चलाने में व्यवसायिक दक्षता, मोटर यंत्र क्रिया का ज्ञान, साधारण चुस्ती और जिसके पास कारों और भारी वाहनों को चलाने की विधिमान्य स्थायी पालन अनुज्ञप्ति भी हो तथा कम से कम दो वर्ष का अनुभव हो ।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिनियुक्ति	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11	12	
सिविलियन मोटर ड्राइवर श्रेणी II में प्रोन्नति द्वारा ।	ऐसे सिविलियन मोटर ड्राइवर श्रेणी II से जिसने उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है 100% प्रोन्नति द्वारा । उसे चालन के लिए यथाविनिर्दिष्ट प्रवीणता/व्यवहारिक प्रशिक्षण पास करना चाहिए जिसमें पेट्रोल/डीजल इंजनों का गहन ज्ञान भी सम्मिलित है और त्रुटियों का पता लगाने और छोटी मोटी खराबियों को सुधारने में समर्थ हो । उपरोक्त के आधार पर व्यवहारिक परीक्षण ।	
सिविलियन मोटर ड्राइवर साधारण श्रेणी से प्रोन्नति द्वारा ।	ऐसे सिविलियन मोटर ड्राइवर साधारण श्रेणी से जिसने उस श्रेणी में 9 वर्ष नियमित सेवा की है 100% प्रोन्नति द्वारा । वह यातायात विनियमों की अच्छी जानकारी अवश्य रखता हो । त्रुटियों का पता लगाने और छोटी मोटी खराबियों को सुधारने में और पहियों को बदलने और टायरों में ठीक से हवा भरने में अवश्य समर्थ हो । उपरोक्त के आधार पर व्यवहारिक परीक्षण ।	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता ।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13	14	
समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता	
1. संयुक्त निदेशक (कार्मिक)/उप निदेशक (कार्मिक) क्वालिटी आश्वासन (नौ सेना) निदेशालय	—अध्यक्ष	

13	14
2. उपनिदेशक (प्रशा.)/सहायक निदेशक (प्रशा.) क्वालिटी आश्वासन (नौ सेना) निदेशालय युद्धपोत परियोजना —सदस्य	लागू नहीं होता
3. उपनिदेशक (प्रशा.)/सहायक निदेशक (प्रशा.) क्वालिटी आश्वासन (नौ सेना) निदेशालय —सदस्य	
समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	
1. संयुक्त निदेशक (कार्मिक)/उप निदेशक (कार्मिक) क्वालिटी आश्वासन (नौ सेना) निदेशालय —अध्यक्ष	
2. उप निदेशक (प्रशा.)/सहायक निदेशक (प्रशा.) क्वालिटी आश्वासन (नौ सेना) निदेशालय युद्धपोत परियोजना —सदस्य	
3. उपनिदेशक (प्रशा.)/सहायक निदेशक (प्रशा.) क्वालिटी आश्वासन (नौ सेना) निदेशालय —सदस्य	
समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति पुष्टि के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
1. संयुक्त निदेशक (कार्मिक)/उप निदेशक (कार्मिक) क्वालिटी आश्वासन (नौ सेना) निदेशालय —अध्यक्ष	
2. उप निदेशक (प्रशा.)/सहायक निदेशक (प्रशा.) क्वालिटी आश्वासन (नौ सेना) निदेशालय युद्धपोत परियोजना। —सदस्य	
3. उपनिदेशक (प्रशा.)/सहायक निदेशक (प्रशा.) क्वालिटी आश्वासन (नौ सेना) निदेशालय —सदस्य	

[ फा. सं. 2402/14/डी जी क्यू ए (एन) कार्मिक/2001/डी (क्यू) ]

एस. एन. त्रिपाठी, अपर सचिव

**(Department of Defence Production and Supplies)**

New Delhi, the 1st June, 2001

**S.R.O. 100.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Defence, Department of Defence Production (Directorate General of Inspection Naval Wing) (Civilian Military Transport Drivers Grade-I and II) Recruitment Rules, 1975, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Civilian Motor Drivers Grade-I and II and Ordinary Grade Group 'C' posts in the Ministry of Defence Department of Defence Production and Supplies, Directorate of Quality Assurance (Naval), namely:—

**1. Short title and commencement :—**(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production and Supplies, Directorate of Quality Assurance (Naval) Civilian Motor Drivers Grade-I, II and Ordinary Grade (Group-'C' posts) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification, scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.** The method of recruitment to the said post, age limits, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.** No person:—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or,

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts;

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regards.

### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Civilian Motor Driver Grade-I	7*(2001)	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Non-Selection	Not applicable
Civilian Motor Driver Grade-II	8*(2001)	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Non-Selection	Not applicable
Civilian Motor Driver (Ordinary Grade)	10*(2001)	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-Selection	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees
7	8	9
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Not applicable	Not applicable	Not applicable
18 to 27 years for general candidates, 30	Middle School pass. Must also possess	Not applicable

7	8	9
years in the case of Other Backward Classes, 32 years in the case of the Scheduled Casts/Scheduled Tribes (Relaxable for departmental candidates upto 40 years in case of general candidates, 43 years in case of Other Backward Classes and 45 years in case of the Scheduled Castes/the Scheduled Tribes candidates.)*	professional skill in driving, knowledge of motor mechanics, General smartness and holding of a valid permanent licence for driving cars and heavy vehicles, with atleast 2 year's experience.	
<p>*Note : 1. The crucial date for determining the age-limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman &amp; Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>2. In respect of posts, the appointment to which is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining age-limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>		

Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorptions grades from which promotion or deputation or absorption to be made
-----------------------------	---	---

10	11	12
Not applicable	By promotion from Civilian Motor Driver Grade-II	100% by promotion from Civilian Motor Driver Grade-II with 6 years regular service in the grade. Should pass a proficiency/ practical test for driving a heavy vehicle as specified which involves through knowledge of petrol/diesel engines and ability to locate and rectify minor running defects. Practical test based on the above.
Not applicable	By promotion from Civilian Motor Driver Ordinary Grade	100% by promotion from Civilian Motor Driver Ordinary Grade with 9 years of regular service in the grade. He must have good knowledge of traffic regulations. Must be able to locate faults and carry out minor running repairs and able to change wheels and correctly inflate tyres. Practical test based on the above.
Two years for direct recruits	By direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists what is its Composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of</b> 1. Joint Director (Pers)/Deputy Director (Pers) Directorate of Quality Assurance (Naval) —Chairman 2. Deputy Director (Admin)/Assistant Director (Admin) Directorate of Quality Assurance (Warship Project) —Member 3. Deputy Director (Admin)/Assistant Director (Admin) Directorate of Quality Assurance (Naval) —Member	Not applicable
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of</b> 1. Joint Director (Pers)/Deputy Director (Pers) Directorate of Quality Assurance (Naval) —Chairman 2. Deputy Director (Admin)/Assistant Director (Admin) Directorate of Quality Assurance (Warship Project) —Member 3. Deputy Director (Admin)/Assistant Director (Admin) Directorate of Quality Assurance (Naval) —Member	Not applicable
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of</b> 1. Joint Director (Pers)/Deputy Director (Pers) Directorate of Quality Assurance (Naval) —Chairman 2. Deputy Director (Admin)/Assistant Director (Admin) Directorate of Quality Assurance (Warship Project) —Member 3. Deputy Director (Admin)/Assistant Director (Admin) Directorate of Quality Assurance (Naval) —Member	Not applicable

[F. No. 2402/14/DGQA(N)/Pers/2001/D(QA)]

S. N. TRIPATHI, Under Secy.